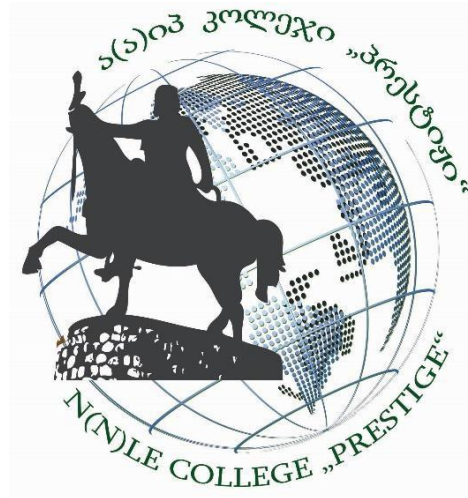


ა(ა)იპ კოლეჯი „პრესტიჟი“



ერთწლიანი (2023 წლის)
სამოქმედო გეგმა

თელავი
2022 წელი

1. ა(ა)იპ კოლეჯის „პრესტიჟი“ ხედვა, მისია, ღირებულებები

ხედვა:

ა(ა)იპ კოლეჯის ”პრესტიჟი” ხედვაა, 2019 - 2025 წლებში გახდეს რეგიონში წარმატებული პროფესიული სასწავლებელი, მრავალპროფილური პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებით, ეროვნულ და საერთაშორისო შრომის ბაზარზე ორიენტირებული და კონკურენტუნარიანი კვალიფიციური კადრების მომზადებით, დასაქმების მაღალი მაჩვენებლით, პროფესიონალი პედაგოგებით, გამართული ინფრასტრუქტურით, საჭირო ინვენტარით აღჭურვილი, დაფინანსების დივერსიფიცირებული წყაროებითა და ბიზნესის სექტორთან მრავალფეროვანი პარტნიორული ურთიერთობებით.

მისია:

ა(ა)იპ კოლეჯის „პრესტიჟი“ მისიაა უზრუნველყოს ადგილობრივი და საერთაშორისო ბაზრისთვის ევროპულ-დემოკრატიულ ღირებულებებზე ორიენტირებული, კონკურენტუნარიანი პროფესიონალი კადრების მომზადება, მრავალპროფილური პროფესიული განათლებით, სოციალური ინკლუზიით, ინდივიდის პიროვნული/ პროფესიული განვითარებით და მთელი სიცოცხლის განმავლობაში სწავლის ხელშეწყობით.

ღირებულებები:

- ✓ გუნდური მუშაობა და თანამშრომლობა;
- ✓ სტუდენტის ინდივიდუალურ საჭიროებებზე ორიენტაცია;
- ✓ მუდმივი სწრაფვა ინოვაციისა და სრულყოფილებისაკენ

2. SWOT - ანალიზი

<u>ძლიერი მხარეები</u>	<u>სუსტი მხარეები</u>
<ul style="list-style-type: none"> • გამოცდილი და მიზანმიმართული ადმინისტრაციული პერსონალი; • კოლეჯის ხელსაყრელი გეოგრაფიული ადგილმდებარეობა; • სწრაფვა მუდმივი განვითარებისთვის; • ეფექტური პიარ კამპანია; • ადგილობრივი და რეგიონალური თვითმმართველობის ხელშეწყობა; • მაღალკვალიფიციური პედაგოგიური პერსონალი; • კარგად ორგანიზებული სასწავლო პროცესი; • საერთაშორისო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობა; • სტუდენტების სასწავლო პრაქტიკის ობიექტებზე სატრანსპორტო მომსახურებით უზრუნველყოფა; • სასწავლო სამეწარმეო სისტემა; • დამსაქმებლებთან თანამშრომლობის გამართული სქემები; • კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაღალი მაჩვენებელი 	<ul style="list-style-type: none"> • მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა და ინფრასტრუქტურა; • სტუდენტური საერთო საცხოვრებელის არქონა; • სტუდენტების არასაკმარისი მოტივაცია; • კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობა;

შესაძლებლობები	საფრთხეები
<ul style="list-style-type: none"> • საერთაშორისო პროექტებსა და გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობა; • აკადემიური პერსონალის გადამზადება თანამედროვე სწავლების და ტექნოლოგიების მეთოდის მიმართულებით; • პროფესიული განათლების პოპულარიზაცია; • ტექნიკურ პერსონალზე მზარდი მოთხოვნები ტურიზმისა და აგრარული მიმართულების სფეროებში; • დონორი ორგანიზაციების ინტერესი და ურთიერთთანამშრომლობის განვითარება; • მეტი დამსაქმებლის/პარტნიორის მოძიება; • მაღალი დონის სპორტული/კულტურული/სოციალური საგანმანათლებლო ღონისძიებების განხორციელება; • პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების დამატება (შემუშავება) და განხორციელება; • სამუშაოზე დაფუძნებული სწავლების მოდელის დანერგვაში დამსაქმებლის აქტიური ჩართულობა; • პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში ზოგადი განათლების კომპონენტის შეტანა და საგანმანათლებლო ჩიხის აღმოფხვრა 	<ul style="list-style-type: none"> • განათლების ბაზარზე მუდმივად მზარდი კონკურენცია; • საერთო სოციალურ-ეკონომიკური ფონი; • პროფესიულ განათლებაში ჩართული კომპანიების არასაკმარისი მოტივაცია; • სტუდენტთა ზოგადი განათლების დაბალი დონე; • არასტაბილური ინსტიტუციური გარემო

3. ა(ა)იპ კოლეჯის „პრესტიჟი“ პრიორიტეტები:

2023 წლისთვის კოლეჯის სტრატეგიული მიზნები:

1. კოლეჯის შენობის სრული რეაბილიტაცია, სასწავლო ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება და მატერიალური ბაზის სრულყოფა;
2. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვა/განხორციელება;
3. კოლეჯის მართვის სისტემის და ადამიანური რესურსების გაუმჯობესება;
4. ხარისხის მართვის უზრუნველყოფის მექანიზმების სრულყოფა;
5. სასწავლო პროცესის ხარისხის განვითარება;
6. საბიბლიოთეკო რესურსის განახლება;
7. პროფესიული განათლების პოპულარიზაციის ხელშეწყობა;
8. კოლეჯის ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობა;
9. დამატებითი ეკონომიკური საქმიანობის დანერგვა, წახალისება, ფინანსური მდგომარეობის გაუმჯობესება;
10. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა;

თითოეული სტრატეგიული მიზნის ქვეშ განსაზღვრულია სტრატეგიული ამოცანები, რომლებიც კიდევ უფრო მეტად აკონკრეტებს ა(ა)იპ კოლეჯის „პრესტიჟი“ სამოქმედო პრიორიტეტებს.

4. 2023 წლის სამოქმედო გეგმა

სტრატეგიული მიზანი N1																			
კოლეჯის შენობის სრული რეაბილიტაცია, სასწავლო ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება და მატერიალური ბაზის სრულყოფა																			
ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა	
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII						
მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის გაუმჯობესება/განვითარება თანამედროვე საერთაშორისო მოთხოვნების შესაბამისად	მატერიალური და ტექნიკური რესურსის (მათ შორის პროგრამებით გათვალისწინებული) შექმნა														განახლებული მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა; პროგრამების შესაბამისი მატერიალური და ტექნიკური რესურსი	დირექტორის მოადგილე, ფინანსური მენეჯერი, შესყიდვების სპეციალისტი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი, იურისტი	დირექტორი	კოლეჯის ადამიანური რესურსი, სამინისტროს მიერ გამოყოფილი ფინანსები	

სტრატეგიული მიზანი N2

კოლეჯის ტერიტორიაზე სახელოსნოების და ლაბორატორიების აშენება და აღჭურვა

ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII					
სახელოსნოებსა და ლაბორატორიების პროექტის შედგენა/განხორციელება და შესაბამისი აღჭურვილობით უზრუნველყოფა	სახელოსნოების მშენებლობა	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	მიმდინარე მშენებლობა	დირექტორის მოადგილე, ფინანსური მენეჯერი, შესყიდვების სპეციალისტი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი,	დირექტორი სსიპ საგანმანათლებლო და სამეცნიერო ინფრასტრუქტურის განვითარების სააგენტო	გარე ფინანსური რესურსი/ეკონომიური მდგომარეობა	

სტრატეგიული მიზანი N4

პროფესული საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვა/ განხორციელება

ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა		
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII							
პოტენციურ დამსაქმებლებთან და კურსდამთავრებულთა კომუნიკაციის გაღრმავება, საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავების და შეფასების მიზნით	კურსდამთავრებულთა კვლების ჩატარება													X	X	კვლევის შედეგები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი	პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი	
	დამსაქმებელთა კვლევის ჩატარება													X	X	კვლევის შედეგები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი	პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი	
პარტნიორ ორგანიზაციებთან ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმების გაფორმება/განახლება	ახალი ორგანიზაციების მოძებნა და პარტნიორული ურთიერთობის დამყარება	X			X				X		X					დირექტორი,	პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	ადამიანური რესურსი		
	მემორანდუმების/ხელშეკრულებების გაფორმება	X			X	X			X		X			გაფორმებული მემორანდუმები და ხელშეკრულებები	პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი, იურისტი	დირექტორი	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი			

სტრატეგიული მიზანი N5

კოლეჯის მართვის სისტემის და ადამიანური რესურსების გაუმჯობესება

ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა		
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII							
არსებული პერსონალის საჭიროებების განსაზღვრა	კოლეჯის პერსონალის საჭიროებების გამოვლენის მიზნით კვლევის ჩატარება															გამოკითხვის შედეგები	დირექტორის მოადგილე,	იურისტი	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი (კომპიუტერი, საკანცელარიო ნივთები)	
	ჩატარებული კვლევის შედეგების საფუძველზე პერსონალის განვითარების გეგმის შედგენა															პერსონალის განვითარების გეგმა	დირექტორის მოადგილე,	იურისტი	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი (კომპიუტერი, საკანცელარიო ნივთები)	
პერსონალის ტრენინგებში, კონფერენციებში, გაცვლით პროგრამებში ჩართულობა კვალიფიკაციის ამაღლების და გამოცდილების გაზიარების მიზნით	კოლეჯის ადმინისტრაციის წარმომადგენლების და მასწავლებლების ტრენინგებში ჩართვა															აქტივობებში მონაწილეობის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია/ მტკიცებულებები (ზრმანება, მივლინება, ფოტო, ვიდეო მასალა, სერტიფიკატები) სწავლების კითხვარები	სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	დირექტორის მოადგილე,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი	
			X		X		X	X	X	X		X								

კონკურენტუნარიანი და კარიერული ზრდაზე ორიენტირებული პერსონალის მოძიება/დამატება	ახალი პერსონალის მოზიდვა ადმინისტრაციულ რეგოლში														დამატებულ კადრი, გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულება	დირექტორის მოადგილე, იურისტი, საქმისმწარმოებელი	დირექტორი,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი,
	ახალი პერსონალის მოზიდვა პედაგოგიურ რეგოლში														დამატებული კადრი, გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულება	დირექტორის მოადგილე, იურისტი, საქმისმწარმოებელი	დირექტორი,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი,

სტრატეგიული მიზანი N6																		
ხარისხის მართვის უზრუნველყოფის მექანიზმების სრულყოფა																		
ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII					
ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების დანერგვა/განვითარება	შეფასების სისტემის ვერიფიკაცია	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმები. გაუმჯობესებული/დახვეწილი შეფასების სისტემა, კვლევის შედეგები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, მასწავლებლები	ხარისხის მართვის მენეჯერი	ადამიანური რესურსი	

ადმინისტრაციის, პროფესიული განათლების მასწავლებლებისა და პროფესიული სტუდენტების საჭიროებათა ანალიზი	გამოკითხვის ჩატარება და შედეგების ანალიზი	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	კვლევების შედეგები კითხვარები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, მასწავლებლები, პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი	ხარისხის მართვის მენეჯერი	ადამიანური რესურსი	
სასწავლო პროცესის მონიტორინგის სისტემის განვითარება	ხარისხის მართვის მენეჯერის რეკომენდაციების განხილვა მასწავლებლებთან ერთად	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	მონიტორინგის ფორმები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, მასწავლებლები,	ხარისხის მართვის მენეჯერი	ადამიანური რესურსი	

სტრატეგიული მიზანი N7																		
სასწავლო პროცესის ხარისხის განვითარება																		
ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII					
ინკლუზიური განათლების ხელშეწყობა	ინკლუზიური განათლების გაძლიერების მიზნით კადრის დამატება	X												დამატებული კადრი, გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულებები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, ინკლუზიური განათლების სპეციალისტი, იურისტი	დირექტორი		

	პროფესიული განათლების მასწავლებლების კონსულტირება	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	დაკვირვებია აკენტები, ოქმები	სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი,	ინკლუზიური განათლების სპეციალისტი			
	სსსმ/შშმ სტუდენტთა პროფესიულ განათლებაში ჩართვის მიზნით საპროფორიენტაციო შეხვედრების/ღონისძიებების ჩატარება					X	X	X	X				ჩატარებული შეხვედრები/ღონისძიებები	სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, პროფესიული მასწავლებელი, სსსმ პირთა ასისტენტი	ინკლუზიური განათლების სპეციალისტი,			
სტუდენტთა მხარდაჭერის მექანიზმების გაფართოება	სტუდენტთა მიერ ორგანიზებული ღონისძიებების განხორციელების ხელშეწყობა			X	X							X	X	ჩატარებული ღონისძიებები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, ფინანსური მენეჯერი	პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	კოლეჯის ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი	
	ახალგაზრდული ცენტრის „მზიანი სახლის“ პროექტის ფარგლებში სტუდენტური კლუბის ღონისძიებების განხორციელების ხელშეწყობა	X	X	X									ჩატარებული ღონისძიებები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, ფინანსური მენეჯერი	პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	კოლეჯის ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი		

	კოლეჯის სტუდენტების შეხვედრის ორგანიზება საქართველოს პარლამენტის წარმომადგენლებ თან													განხორციელებ ული შეხვედრა	სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, ფინანსური მენეჯერი, პროფორიენტაც იის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	დირექტორის მოადგილე,	კოლეჯის ადამიური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი	
სასწავლო პროცესის გაუმჯობესების მიზნით, კონკრეტული დარგების წამყვანი სპეციალისტები ს მოწვევა	SES ექსპერტების მოწვევა დარგების მიხედვით (სტილისტი)													განხორციელებ ული ვიზიტი	სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, პროფორიენტა ციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი	დირექტორის მოადგილე,	კოლეჯის ადამიური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი	

სტრატეგიული მიზანი N8

საბიბლიოთეკო რესურსის განახლება

ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII					
ბიბლიოთეკის წიგნადი და არაწიგნადი ფონდის შევსება უახლესი სასწავლო და სამეცნიერო ლიტერატურით	ახალი სასწავლო ლიტერატურის მოძიება და ბიბლიოთეკის წიგნადი ფონდის შევსება	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	მოძიებული ლიტერატურა, ბიბლიოთეკის საინვენტარო ზაცის წიგნი	დირექტორის მოადგილე, ფინანსური მენეჯერი, შესყიდვების სპეციალისტი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი, პედაგოგები	ბიბლიოთეკარი	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი	
ინტერნეტ რესურსების მუდმივი მონიტორინგი და ახალი საინფორმაციო, მრავალფეროვანი და ხარისხიანი ელექტრონული რესურსების მოძიება	ელექტრონული რესურსების მოძიება, ჩამოტვირთვა და ბაზის შექმნა	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	მოძიებული ელექტრონული რესურსები, ელექტრონული ბაზა	ბიბლიოთეკარი, პედაგოგები	ბიბლიოთეკარი	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი	

სტრატეგიული მიზანი N9

პროფესიული განათლების პოპულარიზაციის ხელშეწყობა.

ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII					
პროფესიული სტუდენტების ჩართულობის გაზრდა კოლეჯის საქმიანობებსა და აქტივობებში	გარე ფესტივალებში და ღონისძიებებში სტუდენტთა ჩართულობა						X							განხორციელებული ღონისძიებები ი/ აქტივობები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი,	პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი	
	პროფესიული განათლების პოპულარიზაციაში სტუდენტთა ჩართულობა													X	განხორციელებული ღონისძიებები/ აქტივობები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი,	პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი
პროფორიენტაციული ღონისძიებების ორგანიზება	კოლეჯში სკოლის მოსწავლეების ვიზიტების ორგანიზება და პროფორიენტაციის ჩატარება			X	X	X	X	X		X				რეკლამა, ანონსი, ღონისძიება, ბროშურა	დირექტორის მოადგილე,	პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი	
	კარიერის დღის ორგანიზება კოლეჯი წარმატებული ადამიანების მოწვევა)			X										ღონისძიება,	დირექტორის მოადგილე,	პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი	

აქტივობის „ცოცხალი ბიბლიოთეკა“ დაგეგმვა და ორგანიზება			X										ანონსი, ღონისძიება,	დირექტორის მოადგილე,	პროფორიენტაც იის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი	
პროფესიული განათლებით დაინტერესებული სსსმ და შშმ პირების პროფორიენტაცია	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ჩატარებული აქტივობები	დირექტორის მოადგილე, ინკლუზიური განათლების სპეციალისტი	პროფორიენტაც იის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი	
ღია კარის დღეების ორგანიზება და ჩატარება													ჩატარებული ღონისძიება	დირექტორის მოადგილე, ინკლუზიური განათლების სპეციალისტი	პროფორიენტაც იის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი	
ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენლებ თან შეხვედრა პროფესიული განათლების პოპულარიზაციის მიზნით													ჩატარებული ღონისძიება	დირექტორის მოადგილე, ინკლუზიური განათლების სპეციალისტი	პროფორიენტაც იის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი	

კურსდამთავრებულთა ჩართვა კოლეჯის პოპულარიზაციაში	კოლეჯში კურსდამთავრებულების შეხვედრების ორგანიზება სკოლის მოსწავლეებთან				X	X	X	X	X					ლონისძიებები	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი,	პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი	
	კურსდამთავრებულთა ჩართვა კოლეჯის მიერ ორგანიზებულ ღიაკარის დღეებში											X		ღია კარის დღეები,	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი,	პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი	
კურსდამთავრებულთა დასაქმების ხელშეწყობა	კოლეჯის კურსდამთავრებულთათვის არსებული ვაკანსიების შეთავაზება რეგიონის მასშტაბით	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	კურსდამთავრებულთათვის შეთავაზებული ვაკანსიები	დირექტორის მოადგილე,	პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი	ადამიანური რესურსი,	

სტრატეგიული მიზანი N10

კოლეჯის ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობა

ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII					
საზღვარგარეთის სასწავლებლებთან ურთიერთობის დანერგვა/განვითარება	კოლეჯის პარტნიორი საზღვარგარეთის სასწავლებლების წარმომადგენლების მოწვევა და შეხვედრის ორგანიზება				X									განხორციელებული ვიზიტები	დირექტორის მოადგილე, პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი, იურისტი	დირექტორი,	კოლეჯის მატერიალური და ფინანსური რესურსი	
	კოლეჯის წარმომადგენლების ვიზიტი საზღვარგარეთის პროფესიულ სასწავლებლებში						X	X	X					განხორციელებული ვიზიტები	დირექტორის მოადგილე, პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი, იურისტი	დირექტორი,	კოლეჯის მატერიალური და ფინანსური რესურსი	

სტრატეგიული მიზანი N12

დამატებითი ეკონომიკური საქმიანობის დანერგვა, წახალისება, ფინანსური მდგომარეობის გაუმჯობესება

12.

ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა	
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII						
საგრანტო პროექტებში ჩართვა/განხორციელება	საგრანტო პროექტის მოძიება									X	X	X	X	X		დირექტორი, პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი	დირექტორის მოადგილე,	ადამიანური რესურსი	
	საგრანტო პროექტის განხორციელებასთან დაკავშირებით ხელშეკრულები გაფორმება									X	X	X	X		დირექტორის მოადგილე, ფინანსური მენეჯერი, შესყიდვების სპეციალისტი,	დირექტორი,	ადამიანური რესურსი		

<p>პროფესიული მომზადების და პროფესიული გადამზადების პროგრამების დანერგვა/განხორციელება</p>	<p>ახალი პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება და განხორციელების უფლები მოპოვება</p>				X	X	X	X	X								<p>დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, ფინანსური მენეჯერი, შესყიდვების სპეციალისტი, პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,</p>	<p>ზრდასრულთა განათლების კოორდინატორი</p>	<p>ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი</p>	
	<p>ახალ პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამებზე მიღების გამოცხადება და მსმენელების ჩარიცხვა</p>						X	X	X	X	X	X	X	X	X		<p>დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, ფინანსური მენეჯერი, შესყიდვების სპეციალისტი, პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი,</p>	<p>ზრდასრულთა განათლების კოორდინატორი</p>	<p>ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი, ფინანსური რესურსი</p>	

სტრატეგიული მიზანი N13

გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა

ამოცანა	განსახორციელებელი აქტივობა	თვე												შესრულების ინდიკატორი	ჩართული მხარეები	პასუხისმგებელი პირი	რესურსი	შენიშვნა	
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII						
გენდერული სტატისტიკის წარმოება და ანალიზი და პერიოდული განახლება	პროფესიულ პროგრამებზე რეგისტრანტთა და ჩარიცხულ პირთა სტატისტიკის შედგენა									X	X	X		განხორციელებული სტატისტიკა	პროფორ. და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი, სასწ. პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის	დირექტორის მოადგილე,	ადამიანური რესურსი,		
კოლეჯის პედაგოგებისთვის და ადმინისტრაციის სამსახურისთვის გენდერული თანასწორობის საკითხებზე საგანმანათლებლო საქმიანობა-ტრენინგები	გენდერული თანასწორობის საკითხებზე ტრენინგის ორგანიზება და ჩატარება						X		X				X	ჩატარებული ტრენინგები მონაწილეთა სია, სატრენინგო მასალა	დირექტორი, პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი, საზოგადოებასთან ურთოერთობის მენეჯერი,	დირექტორის მოადგილე,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი		
გენდერული ნიშნით პროფესიების დაყოფის სტიგმის აღმოსაფხვრელად პოპულარიზაციის სახის ღონისძიებების დაგეგმვა და განხორციელება	პროფესიული სტუდენტებისთვის ღონისძიების ორგანიზება და ჩატარება გენდერული ნიშნით პროფესიების დაყოფის სტიგმის აღმოსაფხვრელად												X	X	განხორციელებული ღონისძიებები, საინფორმაციო მასალა	დირექტორი, პროფორიენტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი, საზოგადოებასთან ურთოერთობის მენეჯერი, სასწავლო პროცესის და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი,	დირექტორის მოადგილე,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი	

გენდერული მეინსტრიმინგი და გენდერული თანასწორობის მონაცემების რეგულარული დამუშავება და ანალიზი														X	დამუშავებული მონაცემები და ანალიზი	პროფორიენტა ციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი, საზოგადოებას თან ურთოერთობის მენეჯერი,	დირექტორის მოადგილე,	ადამიანური რესურსი, მატერიალური რესურსი	
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	---	-------------------------	--	--